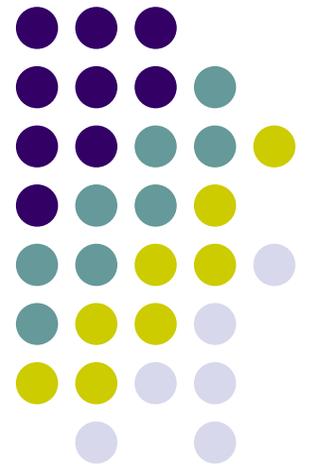


黒字経営の実現

経営計画による「先見経営」「達成管理」

コンサルティングサービスのご案内





経営計画のあり方

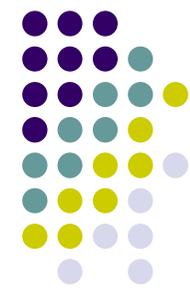
- トップダウンの経営計画では黒字経営を実現出来ない。
- 今期は売上をXX円達成しよう、粗利は25%死守。。。ではダメ。

経営計画→全社員参加型で立案(社員が主役)

- トップダウンとボトムアップの融合(企業戦略と事業戦略に基づいた計画)
- 重要なことは **達成可能な行動計画**
- 具体的手法は個別にコンサルティングで対応

赤字の経営計画はあり得ない

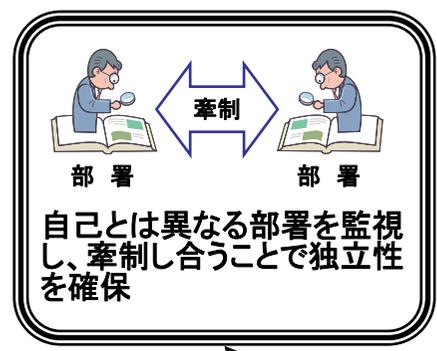
独立的視点からの経営監視体制の重要性



運用

毎月予実管理→内部監査→業務改善→行動計画

独立的視点からの経営監視体制



内部監視者(日常業務と兼務)

コンサルティング型監視体制

業務に精通した専門スタッフの派遣
OJTによる内部監査人育成



弊社
専門スタッフ

独立的視点

リスクの評価 + 業務の効率性と有効性の評価 + 業務改善



安定した黒字経営へ向けて

コストパフォーマンスに見合った内部統制の構築

毎月予実管理

内部監査

業務改善

達成可能な行動計画

会社の品格向上

安定した黒字経営

- 「会社の品格」を限りなく高めることが未来永劫企業発展の条件である。
- 「会社の品格」を持つことにより黒字経営が実現する